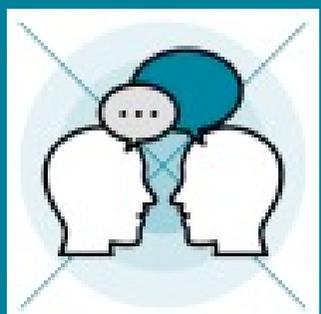
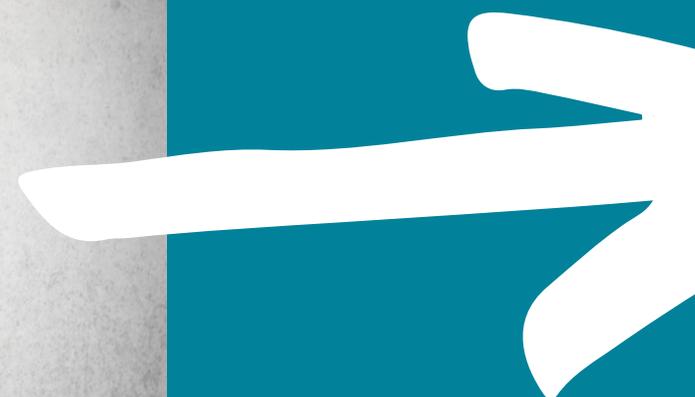


Führungsfallen:

Meinem Team
fehlt der Glaube
an die Zukunft!



Wirksam Führen

Kuschelfalle

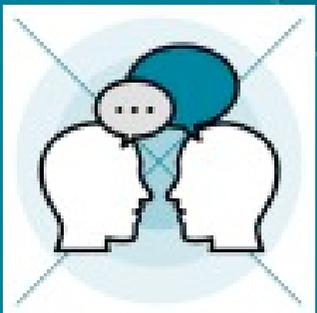
Symptom:

Die Führungskraft ist sehr verständnisvoll. Das Team jammert.

Die Führungskraft jammert mit.

Resignation liegt in der Luft.

Woran liegt's?



Wirksam Führen

Hintergrund

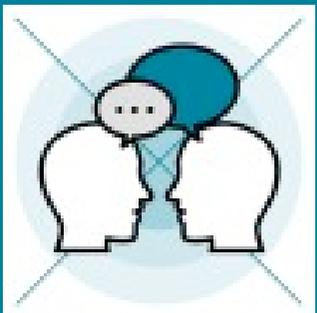
Führungskräfte, die sich mit ihren Mitarbeitenden solidarisieren sind beliebt - ihre

Wirksamkeit ist jedoch begrenzt.

Harmoniebedürftige Vorgesetzte bieten einen Nährboden für Resignation. Solche

Führungskräfte verwechseln Wertschätzung mit «lieb sein».

Wie kommt man da raus?

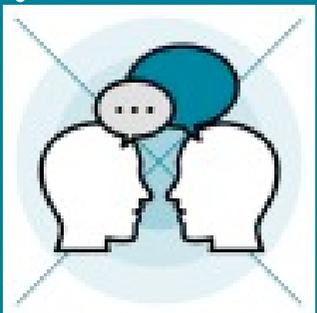


Wirksam Führen

Gegenmittel

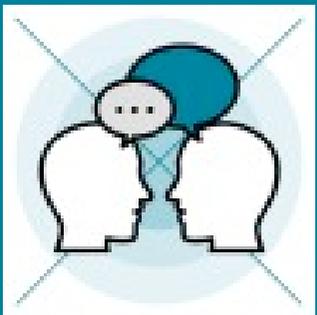
Es gibt immer mehrere Realitäten: Jene des Teams und jene der Organisation. Muten Sie den Mitarbeitenden alle Realitäten zu. Denn die heiklen Themen ebenso anzusprechen wie die positiven – das ist echte Wertschätzung. Mitarbeitende haben ein Recht auf Orientierung (Orientierung ist Resignationslösend).

Dein Fazit?



Wirksam Führen

Was sind deine Erfahrungen mit der Kuschelfalle?



Stefan Heer